

Број 01-470

12. II 2009 год.  
35000 ЈАГОДИНА

М.Ц.

На основу члана 30-34. Закона о раду ( "Службени гласник РС" број 24/2005) и члана 65. став 4. и 6. Закона о високом образовању ( "Службени гласник РС" број 76/2005 ), закључује се

## УГОВОР О РАДУ

1. Педагошки факултет у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф.мр Сретко Дивљан ( у даљем тексту :Факултет) заснива радни однос са Гркић Радосава Јеленом, ЈМБГ: 0509975727815, са станом у Јагодини, у Ул. Косте Абрашевића 48 4/16 и радном књижицом рег.број 322/99, издате 25.10.1999. године у Ћуприји ( у даљем тексту : Запослена).

2. Запослена је Одлуком Стручног већа за уметничку област Универзитета у Крагујевцу број 107/6 од 06.02.2009. године изабрана у звање и на радно место доцент за ужу стручно-уметничку област Музичка култура са методиком, за предмет Вокално-инструментална настава.

3. Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту доцент за ужу стручно-уметничку област Музичка култура са методиком, за предмет Вокално-инструментална настава, сагласно са Одлуком под тачком 2. овог уговора.

4. Запослена заснива радни однос на одређено време, у трајању од пет година.

5. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици.

6. Запослена је дужна да ступи на рад 12. фебруара 2009. године.

7. Запослена ће обављати послове у Јагодини, у просторијама Факултета.

8. Факултет се обавезује да одмах по ступању Запослене на рад поднесе прописане пријаве на обавезно социјално и здравствено осигурање, благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености.

9. Зарада Запослене утврђује се по коефицијенту за радно место доцента, који износи 25, 65 помноженог са ценом рада која се примењује на Факултету.

10. Зарада Запослене одређује се на основу коефицијента из тачке 9. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и подзаконским актима којима се уређује ова материја.

11. Факултет ће Запосленој исплаћивати зараду два пута месечно, и то у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате зарада у смислу претходног става ове тачке достави обрачун зараде.

12. Запослена има право на накнаде зараде, додатке, накнаду трошкова за долазак на рад и повратка са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају, као

и других накнада и друга примања у складу са законом, колективним уговором и општим актима Факултета.

13. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

14. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере и безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета.

Запослена је дужна да се придржава прописаних мера заштите на раду.

15. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговорима, општим актима Факултета и овим уговором.

16. Посебна права и обавезе утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

17. Овај уговор се закључује на одређено време.

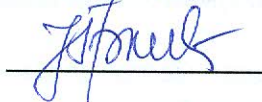
18. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту доцента остане до истека периода на који је изабрана.

19. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним Законом и колективним уговором.

20. На сва права и обавезе која нису утврђена овим уговором примењују се одговарајуће одговарајуће одредбе закона и других прописа донетих на основу закона, као и општих аката Факултета.

21. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

ЗАПОСЛЕНА



ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН



Проф. мр Сретко Дивљан